****1.4. Установление выплат стимулирующего характера производится на основе критериев и показателей качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников Школы к более качественному, эффективному, результативному (с точки зрения образовательных достижений учащихся и воспитанников) труду по обеспечению реализации планов работы и выполнения муниципального задания.

1.5. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.6. Настоящее Положение распространяется на всех работников Школы.

**2. Виды выплат стимулирующего характера**

В целях материального стимулирования Работников применяются следующие **виды стимулирующих выплат**:

- надбавки;

- доплаты;

- премии;

- иные выплаты стимулирующего характера.

2.1. Стимулирующие **надбавки**, устанавливаемые педагогическим работникам:

|  |  |
| --- | --- |
|  Основания для повышения должностных окладов  | Надбавка к должностным окладам  |
| Ученая степень доктора наук (по профилю преподаваемых предметов)  | 20% |
| Ученая степень кандидата наук (по профилю преподаваемых предметов)  | 10% |
| Почетное звание СССР или Российской Федерации "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель", "Народный учитель"  | 10% |
| Орден СССР или Российской Федерации  | 10% |

2.2. **Доплата** устанавливается:

-за успешное выполнение наиболее сложных работ;

- за особые условия работы (организация обучения на дому, работа в С (К) классах);

-за высокое качество работы;

-за напряженность, интенсивность труда и качественные показатели труда конкретного Работника;

-за проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;

-за выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;

-за выдвижение творческих идей в области деятельности Работника;

-за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей;

-за организацию и проведение массовых мероприятий;

-за организацию оздоровительной и внеклассной работы;

-за подготовку учреждения к новому учебному году;

-за сопровождение детей в школьном автобусе, осуществляющем подвоз от места жительства учащихся до школы и обратно;

- за совмещение профессий (должностей);

- за расширение зон обслуживания;

- за увеличение объема работы;

- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

-за организацию работы по ведению воинского учета граждан;

- за ведение и обновление базы учащихся 6-6,5 лет, 7-15 лет;

-за работу в качестве оператора мониторинга КПМО, ГМО;

- за ведение и внесение изменений в программу «ЗП-Образование»;

-за переполняемость групп по иностранному языку.

Выплата стимулирующего характера в виде доплаты устанавливается на определённый период. Доплата является постоянной (в течение срока действия) дополнительной денежной выплатой к должностному окладу.

Решение об установлении стимулирующей выплаты в форме доплаты утверждается приказом директора в пределах фонда оплаты труда Школы.

Доплаты могут быть отменены или изменены приказом директора за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий и т.д.

2.3. **Премиальные выплаты** стимулирующего характера предоставляются по результатам работы за месяц, учебную четверть, учебный год, устанавливаются на основании индикаторов (критериев), целевых показателей, указанных в оценочных листах эффективности деятельности, качества и результативности труда работников Школы (далее – оценочные листы) (Приложения №1 - 15).

2.4. **Иные выплаты стимулирующего характера** могут устанавливаться работникам Школы исходя из фактических объёмов стимулирующей части ФОТ. Премиальные выплаты к праздничным датам: 8 Марта, 23 февраля, День учителя, Новый год, 1 сентября.

Работникам Школы могут устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера, в том числе за счёт средств полученных за участие Школы в проектах.

**3.Порядок установления премиальных выплат работникам Школы (кроме заместителей директора)**

  3.1. Решение о распределении премиальных выплат стимулирующего характера принимает Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности и установлению размера выплат стимулирующего характера (далее Комиссия), создаваемая при директоре Школы.

 3.2. В состав Комиссии входят директор Школы, заместители директора, председатель школьной профсоюзной организации, педагоги.

 Председателем Комиссии является заместитель директора по УВР. Заседание Комиссии правомочно, если на нём присутствует не менее 2/3 членов Комиссии. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов председатель Комиссии обладает правом решающего голоса.

 3.3. На основании решения Комиссии директор Школы издаёт приказ об установлении премиальных выплат стимулирующего характера.

**4. Основания для уменьшения выплат стимулирующего характера работникам Школы (кроме заместителей директора)**

 4.1. Основанием для уменьшения размера премиальных выплат на 100% может быть:

 - Неисполнение (некачественное исполнение) приказов директора Школы;

 - Несвоевременное заполнение СЭД и Ж;

 - Несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка;

 - Наличие мотивированных жалоб;

 - Допущение действий, снижающих авторитет и эффективность работы Школы;

 - Наличие дисциплинарного взыскания в виде выговора в период работы, за который начисляется выплата;

 - Нарушение требований охраны труда и техники безопасности, защиты и предупреждения возникновения чрезвычайных ситуаций.

 4.2. Основаниями для уменьшения размера премиальных выплат на 50 % могут быть:

 - Наличие дисциплинарного взыскания в виде замечания в период работы, за который начисляется выплата;

 - Нарушения установленного порядка организации делопроизводства;

 - Несвоевременная сдача отчётов.

**5. Порядок установления премиальных выплат заместителям директора**

 5.1. Премиальные выплаты стимулирующего характера производятся заместителям директора и главному бухгалтеру по результатам работы за финансовый год, за квартал.

 5.2. Премиальные выплаты устанавливаются на основании индикаторов (критериев), показателей, указанных в оценочных листах эффективности деятельности, качества и результативности труда заместителей директора и главного бухгалтера.

 5.3. Каждому индикатору (критерию) присваивается определённое процентное соотношение (размер премии, указанной в оценочных листах) к должностному окладу заместителя директора, главного бухгалтера. Максимальное соотношение к должностному окладу по результатам работы:

 - за финансовый год - до 100 % от должностного оклада за фактически отработанное время, при условии выполнения установленных целевых показателей;

 - за квартал – до 40 % от должностного оклада за фактически отработанное время, при условии выполнения установленных целевых показателей.

**6. Дополнительные основания для уменьшения размера стимулирующих выплат заместителям директора, главному бухгалтеру**

 6.1. Основанием для уменьшения размера премиальных выплат за квартал на 100 % может быть:

 - неисполнение (некачественное исполнение) приказов директора;

 - несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка;

 - допущение действий, снижающих авторитет и эффективность работы Школы;

 - наличие дисциплинарного взыскания в виде выговора в период работы, за который начисляется выплата;

 - нарушение охраны труда и техники безопасности, защиты и предупреждения возникновения чрезвычайных ситуаций;

 - неисполнение предписаний надзорных органов организационного характера;

 - несвоевременная и (или) некачественная сдача годового бухгалтерского отчёта;

 - невыполнение учебного плана (по итогам четверти);

 - не выполнение учебных программ (по итогам четверти).

 6.2. Основанием для уменьшения размера премиальных выплат за квартал на 50 % может быть:

 - наличие дисциплинарного взыскания в виде замечания в период работы , за который начисляется выплата;

 - несоблюдение порядка работы со служебной информацией;

 - нарушение установленного порядка организации делопроизводства и контроля за исполнением документов;

 - наличие просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности по налоговым платежам, страховым взносам, платежам по оплате коммунальных услуг и договорам (контрактам).

 6.3. Основанием для уменьшения размера премиальных выплат за год на 100 % может быть:

 - отрицательная динамика мониторинговых обследований по обязательным предметам и предметам учебного плана;

 - отрицательная динамика среднего балла по обязательным предметам по государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования;

 - отрицательная динамика результатов мониторинговых обследований выпускников 4 классов.

**7. Порядок подачи и рассмотрения апелляций по результатам оценки качества и результативности труда работников Школы**

 7.1. С момента утверждения премиальных выплат стимулирующего характера в течение 3 дней работник Школы имеет право подать апелляцию о несогласии с оценкой его профессиональной деятельности.

 7.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя Комиссии с указанием конкретных пунктов Положения, по которым возникло разногласие.

 7.3. На основании поданной апелляции Комиссия в срок не позднее 2 рабочих дней со дня подачи апелляции даёт аргументированный ответ по результатам проверки.

 7.4. В случае установления фактов нарушения процедур оценивания или допущения технических ошибок, повлекших ошибочную оценку профессиональной деятельности, выраженную в оценочных листах, Комиссия принимает меры для исправления ошибочного оценивания.

 7.5. По истечении 5 дней решение Комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

Приложение №1

Оценочный лист

 для расчёта ежемесячных премиальных выплат **педагогическим работникам**

ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяц \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели** | **Критерии** | **Самооценка** | **Оценка комиссии** |
| **Достижения учащихся** |
| 1 | Наличие детей, получивших награды на конкурсах и предметных олимпиадах **всероссийского и международного** уровней | Каждый призёр – до 3000 р, участник – до 1000р |  |  |
| 2 | Наличие детей, получивших награды **на конкурсах муниципального, краевого** уровней | Муниципальный уровень: призёр – до 2000р, участник – до 300рКраевой уровень: призёр – до 3000 р, участник – до 500р |  |  |
| 3 | Наличие детей, получивших награды **на предметных олимпиадах муниципального, краевого** уровней | Муниципальный уровень: призёр – до 2000р, участник – до 300рКраевой уровень: призёр – до 3000 р, участник – до 500р |  |  |
| 4 | Наличие детей, получивших награды **на конкурсах научно-исследовательских работ школьников муниципального, краевого** уровней | Муниципальный уровень: призёр – до 2000р, участник –до 300рКраевой уровень: призёр – до 3000 р, участник – до 500р |  |  |
| 5 | Наличие детей, получивших награды **на творческих конкурсах муниципального, краевого** уровней | Каждый учащийся (команда):Муниципальный уровень – до 200рКраевой уровень – до 500 р |  |  |
| 6 | Наличие детей, получивших награды **на спортивных соревнованиях муниципального, краевого** уровней | Каждый учащийся (команда):Муниципальный уровень – до 200рКраевой уровень – до 500 р |  |  |
| **Воспитательная работа, здоровье** |
| 1 | Эффективность профилактических, коррекционных, реабилитационных мероприятий с детьми, состоящими на учете в ОДН ОВД, в «группе риска», находящихся в социально опасном положении (СОП). Перевод ребенка, состоящего на учете в ОДН ОВД, из «группы риска», СОП в группу «норма» | 1 обучающийся – 300р |  |  |
| 2 | Охват учащихся горячим питанием | 65-75% -150р76 -90 % - 200р91- 100 % - 250р |  |  |
| 3 | Бонусный балл за двойное классное руководство | 1 неделя – 300р (по докладной заместителей директора) |  |  |
| **Методическая работа** |
| 1 | Разработка индивидуальных педагогических проектов и их реализация | Каждый проект - 300р |  |  |
| 2 | Участие в работе методических объединений: выступление, обмен опытом, проведение мероприятий публичного характера, открытые уроки, мастер-классы | Школьный уровень – 300рМуниципальный уровень – 500р |  |  |
| 3 | Профессиональные конкурсы | Муниципальный уровень: Краевой уровень:Участие – до 500р Участие – до 700р3 место – до 750р 3 место – до 1500р2 место – до 1000р 2 место – до 3000р1 место – до 3000р 1 место – до 5000р |  |  |
| 4 | Конкурс «Учитель года» | Муниципальный уровень: Краевой уровень: Участие – до 2000р Участие – до 5000р3 место – до 3000р 3 место – до 8000р2 место – до 4000р 2 место – до 15000р1 место – до 5000р 1 место – до 20000р |  |  |
| 5 | Публикации в педагогических, научных печатных изданиях | Каждая публикация – до 1000р |  |  |
| 6 | Выступление на конференциях, совещаниях на уровне муниципалитета, края, Российской Федерации | Муниципальный уровень – до 1000рКраевой уровень – до 3000рРоссийский уровень – до 5 000р |  |  |
| 7 | Разработка дидактических и методических средств обучения, программ по отдельным направлениям, содержанию деятельности | За каждую программу – до 1000р |  |  |
| 8 | Реализация индивидуальных программ (для одаренных детей и детей «группы риска») | Каждое занятие – 100р (по докладной заместителей директора) |  |  |
| 9 | Участие учителей в подготовке и проведении предметных недель, внеурочных мероприятий на институциональном уровне | До 500р |  |  |
| **Всего** |  |  |

Приложение №2

Оценочный лист

 для расчёта премиальных выплат **педагогическим работникам** **по итогам учебной четверти**

ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ четверть \_\_\_\_\_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели,** **оцениваемые участники** | **Критерии** | **Самооценка** | **Оценка комиссии** |
| **Академические** |
| 1 | Успеваемость учащихся классов (классные руководители) | 91 – 99 % - 700р100 % - 1000р |  |  |
| 2 | Количество всех детей, успевающих на «4» и «5» (учителя предметники) | 2 - 4 классы: более 50 % - 300р5 - 9 классы: Р.яз, матем. более 40 % - 300р Устные предметы более 45 % - 300р Прочие предметы более 80 % - 300р |  |  |
| 3 | Успеваемость учащихся 5 - 9 классов педагога-предметника  | 100% - 500р |  |  |
| 4 | Работа педагогов в С (К) классах | 2 - 4 классы – 300р5 - 9 классы (за каждый класс): Р.яз, матем. - 300р  Устные предметы - 200р Прочие предметы - 100р |  |  |
| **Воспитательная работа, здоровье** |
| 1 | Занятость детей в детских общественных объединениях, спортивных секциях, кружках, факультативах (1 и 3 четверти) | 75% и более – 500р |  |  |
| 2 | Доля детей, охваченных дополнительным образованием, из числа состоящих на учете к общем количеству детей, состоящих на учете (1 и 3 четверти) | 100% - 500р |  |  |
| 3 | Своевременная сдача планов ИПС в качественном исполнении | 100р (по докладной социального педагога) |  |  |
| 4 | Отсутствие учащихся, состоящих на учете в ОППН  | 100 % - 300р |  |  |
| 5 | Отсутствие учащихся, совершивших правонарушение \ преступление либо снижение показателей  | 100 % -500р |  |  |
| 6 | Дежурство по школе во время перемен | 1 неделя – 250р |  |  |
| **Всего** |  |  |

Приложение №3

Оценочный лист

 для расчёта премиальных выплат **педагогическим работникам** **по итогам ЕРТ, ГИА**

ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели,** **оцениваемые участники** | **Критерии** | **Самооценка** | **Оценка комиссии** |
| **Академические** |
| 1 | Средний балл выпускников 9-ых классов по предметам, сдаваемых в новой форме (учителя предметники) | Обязательные предметы:Средний балл равен или выше муниципального – до 2000рСредний балл равен или выше ПК – до 3000рПредметы по выбору: Средний балл равен или выше муниципального – до 1000рСредний балл равен или выше ПК – до 1500р |  |  |
| 2 | % выпускников 9-ых классов, сдавших экзамены в новой форме, от общего количества учащихся 9-ых классов, выпускаемых учителем (учителя предметники) | Обязательные предметы:95 -100 %– до 1000рПредметы по выбору:100 % - до 500р |  |  |
| 3 | Количество выпускников 9-ых классов с количеством баллов 75 и выше по результатам ГИА по предмету (обеспечение 225 баллов) (учителя предметники) | Каждый выпускник – 300р, до 2 000р |  |  |
| 4 | % выпускников, получивших документ об образовании (Классные руководители 4, 9-х классов) | 100 % - 3000р |  |  |
| 5 | Результаты ЕРТ (учителя 4-х классов) | Средний балл равен или выше муниципального – до 2000рСредний балл равен или выше ПК – до 3000р |  |  |
| 6 | % выпускников 4-х классов успешно прошедших ЕРТ (без низкого уровня обученности) | 95 -100 %– до 1000р |  |  |
| 7 | Количество учащихся с количеством баллов 75и выше по результатам ЕРТ по предмету (обеспечение 150 баллов) (учителя 4-х классов) | Каждый выпускник – 300р, до 2 000р |  |  |
| **Всего** |  |  |

 Оценочный лист Приложение №5

 для расчёта ежемесячных премиальных выплатпедагогическим работникам **(педагога-организатора, воспитателя, учителя-логопеда, педагога-психолога, социального педагога)**

ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяц \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели** | **Критерии** | **Самооценка** | **Оценка комиссии** |
| 1 | Охват мероприятиями детей, состоящих на учете в ОДН ОВД, "группе риска", СОП.  | 75 % и более – 300р |  |  |
| 2 | Отсутствие (сокращение) правонарушений среди несовершеннолетних  | 100 % - 500р |  |  |
| 3 | Разработка и реализация проектов  | Каждый проект – 500р |  |  |
| 4 | Разработка методических материалов, сценариев мероприятий  | Каждый сценарий – 500р |  |  |
| 5 | Участие в работе методических объединений: выступление, обмен опытом, проведение мероприятий публичного характера | Школьный уровень – 300рМуниципальный уровень – 500р |  |  |
| 6 | Публикации в педагогических, научных печатных изданиях | Каждая публикация – до 1000р |  |  |
| 7 | Взаимодействие со всеми субъектами профилактики  | Каждое мероприятие – 300р |  |  |
| 8 | Проведение повышения квалификации по вопросам организации работы с детьми, состоящими на учете в ОДН ОВД, "группе риска", СОП, и их семьями с классными руководителями  | Каждое мероприятие – 300р |  |  |
| 9 | Профессиональные конкурсы | Муниципальный уровень: Краевой уровень:Участие – до 500р Участие – до 700р3 место – до 750р 3 место – до 1500р2 место – до 1000р 2 место – до 3000р1 место – до 3000р 1 место – до 5000р |  |  |
| 10 | Конкурс «Учитель года» | Муниципальный уровень: Краевой уровень: Участие – до 1000р Участие – до 500р3 место – до 2000р 3 место – до 8000р2 место – до 3000р 2 место – до 15000р1 место – до 5000р 1 место – до 20000р |  |  |
| 11 | Отсутствие конфликтов, жалоб  | 300р |  |  |
| 12 | Развитие имиджа школы: участие в мероприятиях городского и других уровней (на основании приказа директора и выше стоящих органов) | Каждое мероприятие – до 500р |  |  |
| 13 | Наличие детей, получивших награды **на творческих конкурсах муниципального, краевого** уровней | Каждый учащийся (команда):Муниципальный уровень – до 200рКраевой уровень – до 500 р |  |  |
| **Всего** |  |  |

 Оценочный лист Приложение №4

 для расчёта ежемесячных премиальных выплат **педагогам дополнительного образования**

ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяц \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели** | **Критерии** | **Самооценка** | **Оценка комиссии** |
| 1 | Результативность участия, положительная динамика участия детей в конкурсах | Каждый учащийся (команда):Муниципальный уровень – до 200рКраевой уровень – до 500рРоссийский уровень – до 1000р  |  |  |
| 2 | Охват детей, состоящих на учете в ОДН ОВД, "группе риска", СОП дополнительным образованием  | Каждый обучающийся – 200р |  |  |
| 3 | Отсутствие среди детей, занимающихся в дополнительном образовании, правонарушений  | 100 % - 300р |  |  |
| 4 | Разработка и реализация проектов  | Каждый проект – 500р |  |  |
| 5 | Разработка методических материалов, дидактических средств, программ по отдельным направлениям, содержанию деятельности  | Каждая программа, согласованная на ГНПЭС – 500р |  |  |
| 6 | Участие в работе методических объединений: выступление, обмен опытом, проведение мероприятий публичного характера | Школьный уровень – 300рМуниципальный уровень – 500р |  |  |
| 7 | Публикации в педагогических, научных печатных изданиях | Каждая публикация – до 1000р |  |  |
| 8 | Профессиональные конкурсы | Муниципальный уровень: Краевой уровень:Участие – до 500р Участие – до 700р3 место – до 750р 3 место – до 1500р2 место – до 1000р 2 место – до 3000р1 место – до 3000р 1 место – до 5000р |  |  |
| 9 | Конкурс «Учитель года» | Муниципальный уровень: Краевой уровень: Участие – до 1000р Участие – до 500р3 место – до 2000р 3 место – до 8000р2 место – до 3000р 2 место – до 15000р1 место – до 5000р 1 место – до 20000р |  |  |
| 10 | Отсутствие конфликтов, жалоб  | 300р |  |  |
| 11 | Развитие имиджа школы: участие в мероприятиях городского и других уровней (на основании приказа директора и выше стоящих органов) | Каждое мероприятие – до 500р |  |  |
| **Всего** |  |  |

Приложение №7

Оценочный лист

 для расчёта квартальных премиальных выплат **секретарю, документоведу, делопроизводителю**

ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ квартал \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели** | **Размер премии** | **Самооценка** | **Оценка комиссии** |
| 1 |  Интенсивность работы при ведении архива школы | 500р |  |  |
| 2 | Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов | 500р |  |  |
| 3 | Отсутствие замечаний со стороны администрации, отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб  | 500р |  |  |
| 4 | Качественное исполнение запросов, подготовка отчётов | 500р |  |  |
| **Всего**  |  |  |

Приложение №6

Оценочный лист

 для расчёта квартальных премиальных выплат **бухгалтеру**

ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяц \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели** | **Размер премии** | **Самооценка** | **Оценка комиссии** |
| 1 | Соблюдение инструкций по бюджетному учёту, финансовой и кассовой дисциплины | 500р |  |  |
| 2 | Своевременное и качественное проведение тарификации | 500р |  |  |
| 3 | Качественное исполнение запросов, подготовка отчётов | 500р |  |  |
| 4 | Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов | 500р |  |  |
| 5 | Отсутствие замечаний со стороны администрации, отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб  | 500р |  |  |
| **Всего**  |  |  |

Приложение №8

Оценочный лист

 для расчёта премиальных выплат **главному бухгалтеру** заквартал

ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Квартал \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование целевого показателя** | **Индикатор (критерий показателя)** | **Размер премии, % от должностного оклада** | **Результаты** | **Примечание** |
| **самооценки** | **мониторинга** |
| 1 | Средняя заработная плата педагогических работников | Достижение установленного уровня средней заработной платы педагогических работников | 25 % должностного оклада |  |  |  |
| 2 | Исполнительская дисциплина | Своевременная и качественная подготовка и сдача информации (отчётов); размещения информации в системе электронных мониторингов; качественное выполнение поручений директора  | 10 % |  |  |  |
| 3 | Отсутствие мотивированных жалоб | Отсутствие жалоб | 5 % |  |  |  |
| **Всего** |  |  |  |  |

Приложение №9

Оценочный лист

 для расчёта премиальных выплат **заместителю директора по АХЧ** заквартал

ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Квартал \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование целевого показателя** | **Индикатор (критерий показателя)** | **Размер премии, % от должностного оклада**  | **Результаты** | **Примечание** |
| **самооценки** | **мониторинга** |
| 1 | Приведение здания в нормативное состояние | Отсутствие предписаний, замечаний со стороны надзорных органов.  | 10 % должностного оклада |  |  |  |
| 2 | Исполнительская дисциплина | Своевременная и качественная подготовка и сдача информации (отчётов); размещения информации в системе электронных мониторингов; качественное выполнение поручений директора  | 10 % |  |  |  |
| 3 | Отсутствие мотивированных жалоб | Отсутствие жалоб | 10 % |  |  |  |
| 4 | Организация работы обслуживающего персонала | Отсутствие замечаний со стороны потребителей услуг, отсутствие конфликтных ситуаций | 10 % |  |  |  |
| **Всего** |  |  |  |  |

Приложение №10

Оценочный лист

 для расчёта премиальных выплат **заместителю директора по УВР, по ВР, по НМР** заквартал

ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Квартал \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование целевого показателя** | **Индикатор (критерий показателя)** | **Размер премии** | **Результаты** | **Примечание** |
| **самооценки** | **мониторинга** |
| 1 | Выполнение муниципального задания |  95 %– 100 % выполненных качественных показателей муниципального задания | 15 % |  |  |  |
| 2 | Повышение качества образовательной деятельности | Повышение качества обученияСнижение количества неуспевающих(по итога учебных четвертей) | 20 % |  |  |  |
| 3 | Исполнительская дисциплина | Своевременная и качественная подготовка и сдача информации (отчётов); размещения информации в системе электронных мониторингов; качественное выполнение поручений директора  | 5 % |  |  |  |
| 4 | Отсутствие мотивированных жалоб | Отсутствие жалоб | 5 % |  |  |  |
| 5 | Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства | Участие педагогов в очных конкурсах профессионального мастерства краевого и муниципального уровней | 5 % |  |  |  |
| 6 | Отсутствие отчисленных обучающихся по материалам КДН | 0 отчисленных обучающихся | 5 % |  |  |  |
| 7 | Проведение муниципальных мероприятий на базе образовательного учреждения на основании приказа начальника управления образования и вышестоящих органов | Проведение муниципальных мероприятий на базе образовательного учреждения | 5 % |  |  |  |
| 8 | Приведение НПБ школы в соответствие с законодательством | Разработка локальных нормативных актов, своевременная актуализация  | 5 % |  |  |  |
| 9 | Выполнение 120- ФЗ | Снижение уровня преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних | 15 % |  |  |  |
| 10 | Качественное сопровождение образовательного процесса (выполнение дополнительных функций) | Организация подвоза обучающихсяОрганизация аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должностиРуководство школьной ПМПкРуководство комиссией по питанию | 5 %5 %5 %5 % |  |  |  |
| 11 | Развитие методического потенциала школы | Организация и проведение семинаров, педагогических чтений и других мероприятий | 10 % |  |  |  |
| 12 | Формирование положительного имиджа школы | Отсутствие предписаний по итогам проверок | 5 % |  |  |  |
| **Всего** |  |  |  |  |

Приложение №11

Оценочный лист

 для расчёта премиальных выплат **главному бухгалтеру** закалендарный год

ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование целевого показателя** | **Индикатор (критерий показателя)** | **Размер премии, % от должностного оклада** | **Результаты** | **Примечание** |
| **самооценки** | **мониторинга** |
| 1 | Средняя заработная плата педагогических работников | Достижение установленного уровня средней заработной платы педагогических работников | 35 % |  |  |  |
| 2 | Исполнительская дисциплина | Своевременная и качественная подготовка и сдача информации (отчётов); размещения информации в системе электронных мониторингов; качественное выполнение поручений директора  | 20 % |  |  |  |
| 3 | Отсутствие мотивированных жалоб | Отсутствие жалоб | 10 % |  |  |  |
| 4 | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | Не менее 95 % | 25 % |  |  |  |
| 5 | Предоставление платных дополнительных образовательных услуг в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ | Отсутствие нарушений | 10 % |  |  |  |
| **Всего** |  |  |  |  |

Приложение №12

Оценочный лист

 для расчёта премиальных выплат **заместителю директора по УВР** закалендарный год

ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование целевого показателя** | **Индикатор (критерий показателя)** | **Размер премии, % от должностного оклада** | **Результаты** | **Примечание** |
| **самооценки** | **мониторинга** |
| 1 | Выполнение муниципального задания |  95 %– 100 % выполненных качественных показателей муниципального задания | 15 |  |  |  |
| 2 | Предоставление платных дополнительных образовательных услуг в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ | Отсутствие нарушений | 3 |  |  |  |
| 3 | Результативность инновационных практик, реализуемых в образовательном учреждении | Реализация инновационных проектов муниципального уровняРеализация программы развития, согласованной с управлением образованияУспешная защита программ и проектов на ГНПЭСУчастие в опытной, экспериментальной, апробационной деятельности на краевом и федеральном уровнях  | 3554 |  |  |  |
| 4 | Осуществление дистанционного обучения | Включённость в реализацию мероприятия по дистанционному обучению детей-инвалидов | 2 |  |  |  |
| 5 | Доля обучающихся, ставших победителями и призёрами муниципальных предметных олимпиад, интеллектуальных конкурсов, от общего количества участников | Не менее 20 % победителей и призёров от общего количества участников | 10 |  |  |  |
| 6 | Наличие обучающихся, ставших победителями и призёрами региональных, всероссийских и международных олимпиад, интеллектуальных конкурсов, от общего количества участников | Наличие победителей и призёров от общего количества участников | 10 |  |  |  |
| 7 | Превышение среднего балла по обязательным предметам (русский язык + математика) ОГЭ к аналогичному показателю по Пермскому краю | + 0,4 балла | 7 |  |  |  |
| 8 | Превышение среднего балла по предметам по выбору ОГЭ к аналогичному показателю по Пермскому краю | + 0,3 балла | 7 |  |  |  |
| 9 | Доля выпускников, сдававших ОГЭ по английскому языку в общей численности выпускников 9 классов | Не менее 5 % выпускников | 4 |  |  |  |
| 10 | Доля выпускников, сдавших ОГЭ по английскому языку от количества сдававших | 100 % выпускников, сдавших ОГЭ по английскому языку | 4 |  |  |  |
| 11 | Доля выпускников, сдававших ОГЭ по предметам ЕНЦ (биология, химия, физика, география, информатика) в общей численности выпускников 9 классов, допущенных до ОГЭ | Не менее 30 % выпускников | 2 |  |  |  |
| 12 | Доля выпускников, сдавших ОГЭ по предметам ЕНЦ (биология, химия, физика, география, информатика) | 100 % | 2 |  |  |  |
| 13 | Наличие выпускников, набравших 100 баллов по ОГЭ | Не менее 1 выпускника | 8 |  |  |  |
| 14 | Превышение среднего балла по русскому языку по мониторинговым обследованиям выпускников 4-х классов к аналогичному показателю по Пермскому краю | + 0,3 балла | 6 |  |  |  |
| 15 | Превышение среднего балла по математике по мониторинговым обследованиям выпускников 4-х классов к аналогичному показателю по Пермскому краю | + 0,3 балла | 6 |  |  |  |
| 16 | Наличие обучающихся, набравших 150 баллов по мониторинговым обследованиям выпускников 4-х классов | Не менее 1 выпускника | 8 |  |  |  |
| 17 | Доля обучающихся, оставленных на повторное обучение (кроме решений, принятых на основании заключений ПМПК) | Не более 0,005 оставленных обучающихся от общего количества | 6 |  |  |  |
| 18 | Доля обучающихся, закончивших учебный год на 4 и 5 | Не менее 30 % | 5  |  |  |  |
| 19 | Наличие выпускников, получивших аттестат особого образца | Не менее 1 выпускника | 8 |  |  |  |
| 20 | Доля педагогов, имеющих высшую и 1 квалификационные категории | Не менее 33% | 5 |  |  |  |
| **Всего** |  |  |  |  |

Приложение №14

Оценочный лист

 для расчёта премиальных выплат **заместителю директора по АХЧ** загод

ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование целевого показателя** | **Индикатор (критерий показателя)** | **Размер премии, % от должностного оклада** | **Результаты** | **Примечание** |
| **самооценки** | **мониторинга** |
| 1 | Обеспечение санитарно-гигиенических условий | Уровень исполнения требований надзорных органов.  | 25 % |  |  |  |
| 2 | Создание безопасных условий в учреждении | Отсутствие травм среди участников образовательного процесса  | 25 % |  |  |  |
| 3 | Отсутствие мотивированных жалоб | Отсутствие жалоб | 10 % |  |  |  |
| 4 | Участие в реализации программы по энергосбережению | Наличие утверждённой программы, соблюдение сроков реализации | 20 % |  |  |  |
| 5 | Работа с основными средствами учреждения | Своевременный учёт материальных ценностей, инвентаризация | 20 % |  |  |  |
| **Всего** |  |  |  |  |

Приложение №13

Оценочный лист

 для расчёта премиальных выплат **заместителю директора по ВР** закалендарный год

ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование целевого показателя** | **Индикатор (критерий показателя)** | **Размер премии, % от должностного оклада** | **Результаты** | **Примечание** |
| **самооценки** | **мониторинга** |
| 1 | Выполнение муниципального задания |  95 %– 100 % выполненных качественных показателей муниципального задания | 10 |  |  |  |
| 2 | Результативность инновационных практик, реализуемых в образовательном учреждении | Реализация инновационных проектов муниципального уровняРеализация программы развития, согласованной с управлением образованияУспешная защита программ и проектов на ГНПЭСУчастие в опытной, экспериментальной, апробационной деятельности на краевом и федеральном уровнях  | 5555 |  |  |  |
| 3 | Доля обучающихся, ставших победителями и призёрами муниципальных, региональных, всероссийских и международных спортивных соревнований и состязаний, творческих конкурсов, от общего количества участников | Не менее 20 % победителей и призёров от общего количества участников | 10 |  |  |  |
| 4 | Наличие обучающихся, ставших победителями и призёрами муниципальных, региональных, всероссийских и международных спортивных соревнований и состязаний, творческих конкурсов, от общего количества участников | Наличие победителей и призёров от общего количества участников | 15 |  |  |  |
| 5 | Снижение уровня преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних | Положительная динамика в снижении количества правонарушений (отсутствие правонарушений) | 20 |  |  |  |
| 6 | Развитие форм ученического самоуправления | Наличие Совета старшеклассников, отряда ЮИД, школьной службы примирения и др. | 10 |  |  |  |
| 7 | Участие школы в мероприятиях муниципального, краевого уровней | Активность и результативность участия | 5 |  |  |  |
| 8 | Развитие проектной деятельности в организации воспитательного процесса | Наличие и реализация воспитательных и социальных проектов | 10 |  |  |  |
| 9 | Развитие социального партнёрства | Реализация планов совместной работы с социальными партнёрами | 5 % |  |  |  |
| 10 | Обеспечение занятости обучающихся в летнее время | Реализация плана летней оздоровительной кампании | 10 % |  |  |  |
| **Всего** |  |  |  |  |

Приложение №15

Оценочный лист

 для расчёта премиальных выплат **заместителю директора по НМР** закалендарный год

ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование целевого показателя** | **Индикатор (критерий показателя)** | **Размер премии, % от должностного оклада**  | **Результаты** | **Примечание** |
| **самооценки** | **мониторинга** |
| 1 | Выполнение муниципального задания |  95 %– 100 % выполненных качественных показателей муниципального задания | 10 |  |  |  |
| 2 | Результативность инновационных практик, реализуемых в образовательном учреждении | Реализация инновационных проектов муниципального уровняРеализация программы развития, согласованной с управлением образованияУспешная защита программ и проектов на ГНПЭСУчастие в опытной, экспериментальной, апробационной деятельности на краевом и федеральном уровнях  | 510105 |  |  |  |
| 3 | Наличие педагогов, ставших победителями и призёрами региональных, всероссийских и международных предметных олимпиад, интеллектуальных конкурсов | Наличие победителей и призёров от общего количества участников | 15 |  |  |  |
| 4 | Доля педагогов, участвовавших в конкурсах педагогического мастерства, от общего количества  | Не менее 10 % | 15 |  |  |  |
| 5 | Развитие проектной деятельности в организации образовательного процесса | Наличие и реализация образовательных проектов | 20 |  |  |  |
| 6 | Доля педагогов, имеющих высшую и 1 квалификационные категории | Не менее 33% | 15 |  |  |  |
| 7 | Обобщение передового педагогического опыта | Сопровождение педагогов при подготовке публикаций, выступлений на различных уровнях | 10 |  |  |  |
| **Всего** |  |  |  |  |

Приложение №2

Оценочный лист

 для расчёта премиальных выплат **педагогическим работникам** **по итогам учебной четверти**

ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ четверть \_\_\_\_\_1\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели,** **оцениваемые участники** | **Критерии** | **Самооценка** | **Оценка комиссии** |
| **Академические** |
| 1 | Успеваемость учащихся классов (классные руководители) | 80-90 % - 200р91 – 99 % - 300р100 % - 500р |  |  |
| 2 | Количество всех детей, успевающих на «4» и «5» | 2 - 4 классы: более 60 % - 300р5 - 9 классы: Р.яз, матем. более 40 % - 300рУстные предметы более 60 % - 300рПрочие предметы более 80 % - 300р |  |  |
| 3 | Успеваемость учащихся 5 - 9 классов педагога-предметника  | 100% - 500р |  |  |
| **Воспитательная работа, здоровье** |
| 1 | Занятость детей в детских общественных объединениях, спортивных секциях, кружках, факультативах (1 и 3 четверти) | 75% и более – 500р |  |  |
| 2 | Доля детей, охваченных дополнительным образованием, из числа состоящих на учете к общем количеству детей, состоящих на учете (1 и 3 четверти) | 100% - 500р |  |  |
| 3 | Своевременная сдача планов ИПС в качественном исполнении | 100р (по докладной социального педагога) |  |  |
| 4 | Отсутствие учащихся, состоящих на учете в ОППН  | 100 % - 300р |  |  |
| 5 | Отсутствие учащихся, совершивших правонарушение \ преступление либо снижение показателей  | 100 % -500р |  |  |
| 6 | Дежурство по школе во время перемен | 1 неделя – 250р |  |  |
| **Всего** |  |  |

Приложение №1

Оценочный лист

 для расчёта ежемесячных премиальных выплат **педагогическим работникам**

ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяц \_октябрь\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели** | **Критерии** | **Самооценка** | **Оценка комиссии** |
| **Достижения учащихся** |
| 1 | Наличие детей, получивших награды на конкурсах и предметных олимпиадах **всероссийского и международного** уровней | Каждый призёр – до 3000 р, участник – до 1000р |  |  |
| 2 | Наличие детей, получивших награды **на конкурсах муниципального, краевого** уровней | Муниципальный уровень: призёр – до 2000р, участник –до 300рКраевой уровень: призёр – до 3000 р, участник – до 500р |  |  |
| 3 | Наличие детей, получивших награды **на предметных олимпиадах муниципального, краевого** уровней | Муниципальный уровень: призёр – до 2000р, участник –до 300рКраевой уровень: призёр – до 3000 р, участник – до 500р |  |  |
| 4 | Наличие детей, получивших награды **на конкурсах научно-исследовательских работ школьников муниципального, краевого** уровней | Муниципальный уровень: призёр – до 2000р, участник –до 300рКраевой уровень: призёр – до 3000 р, участник – до 500р |  |  |
| 5 | Наличие детей, получивших награды **на творческих конкурсах муниципального, краевого** уровней | Каждый учащийся (команда):Муниципальный уровень – до 200рКраевой уровень – до 500 р |  |  |
| 6 | Наличие детей, получивших награды **на спортивных соревнованиях муниципального, краевого** уровней | Каждый учащийся (команда):Муниципальный уровень – до 200рКраевой уровень – до 500 р |  |  |
| **Воспитательная работа, здоровье** |
| 1 | Эффективность профилактических, коррекционных, реабилитационных мероприятий с детьми, состоящими на учете в ОДН ОВД, в «группе риска», находящихся в социально опасном положении (СОП). Перевод ребенка, состоящего на учете в ОДН ОВД, из «группы риска», СОП в группу «норма» | 1 обучающийся – 300р |  |  |
| 2 | Охват учащихся горячим питанием | 65-75% -150р76 -90 % - 200р91- 100 % - 250р |  |  |
| 3 | Бонусный балл за двойное классное руководство | 1 неделя – 300р (по докладной заместителей директора) |  |  |
| **Методическая работа** |
| 1 | Разработка индивидуальных педагогических проектов и их реализация | Каждый проект - 300р |  |  |
| 2 | Участие в работе методических объединений: выступление, обмен опытом, проведение мероприятий публичного характера | Школьный уровень – 300рМуниципальный уровень – 500р |  |  |
| 3 | Профессиональные конкурсы | Муниципальный уровень: Краевой уровень:Участие – до 500р Участие – до 700р3 место – до 750р 3 место – до 1500р2 место – до 1000р 2 место – до 3000р1 место – до 3000р 1 место – до 5000р |  |  |
| 4 | Конкурс «Учитель года» | Муниципальный уровень: Краевой уровень: Участие – до 1000р Участие – до 500р3 место – до 2000р 3 место – до 8000р2 место – до 3000р 2 место – до 15000р1 место – до 5000р 1 место – до 20000р |  |  |
| 5 | Публикации в педагогических, научных печатных изданиях | Каждая публикация – до 1000р |  |  |
| 6 | Выступление на конференциях, совещаниях на уровне муниципалитета, края, Российской Федерации | Муниципальный уровень – до 1000рКраевой уровень – до 3000рРоссийский уровень –до 5 000р |  |  |
| 7 | Разработка дидактических и методических средств обучения, программ по отдельным направлениям, содержанию деятельности | За каждую программу – до 1000р |  |  |
| 8 | Реализация индивидуальных программ (для одаренных детей и детей «группы риска») | Каждое занятие – 100р (по докладной заместителей директора) |  |  |
| 9 | Участие учителей в подготовке и проведении предметных недель | До 500р |  |  |
| **Всего** |  |  |